



COBAS - Comitati di Base della Scuola

sede nazionale: viale Manzoni, 55 - 00185 Roma

tel 0670452452 - tel/fax 0677206060

sito: www.cobas-scuola.it - PEO: mail@cobas-scuola.org

SCHEMA su NUOVO RECLUTAMENTO

(Il nuovo sistema in sintesi)

Il nuovo sistema di formazione iniziale e di accesso ai ruoli di docente nella scuola secondaria prevede il superamento di un **concorso per titoli ed esami** che dà accesso a un **percorso triennale di formazione** iniziale, tirocinio e inserimento nella funzione docente (**FIT**), al termine del quale i partecipanti, se valutati positivamente, saranno assunti a tempo indeterminato.

CONCORSO

Sarà bandito **ogni due anni**, a partire **dalla fine del 2018**, su tutti i posti (comuni, di sostegno e per ITP) che si prevede siano vacanti e disponibili nel terzo e nel quarto anno scolastico successivi a quello di espletamento.

Requisiti di accesso

1. **laurea magistrale** o a ciclo unico, oppure diploma di II livello dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica;
2. **24 crediti** formativi universitari o accademici (CFU/CFA) acquisiti nelle discipline antropo-psico-pedagogiche e nelle metodologie e tecnologie didattiche (secondo le modalità definite nel dettaglio dal decreto n. 616 del 10 agosto 2017).

Per gli ITP il possesso dei 24 CFU non è richiesto fino al 2024/2025.

Prove di esame

Sono previste **due prove scritte** a carattere nazionale e **una prova orale**.

1. La prima prova scritta valuta le conoscenze e le competenze relative a una delle discipline (a scelta del candidato) tra quelle afferenti alla classe di concorso. Il suo superamento è condizione necessaria per l'accesso alla seconda prova.
2. La seconda prova scritta valuta le conoscenze e le competenze riguardanti le discipline antropo-psico-pedagogiche e le metodologie e tecnologie didattiche. Il suo superamento è condizione necessaria per l'accesso alla prova orale.



COBAS - Comitati di Base della Scuola

sede nazionale: viale Manzoni, 55 - 00185 Roma

tel 0670452452 - tel/fax 0677206060

sito: www.cobas-scuola.it - PEO: mail@cobas-scuola.org

3. La prova orale consiste in un colloquio che mira a valutare le conoscenze e le competenze in tutte le discipline facenti parte della classe di concorso (con particolare riferimento a quelle eventualmente rimaste fuori dalla prima prova scritta), di verificare la conoscenza di una lingua straniera europea almeno al livello B2 del quadro comune europeo, nonché il possesso di abilità informatiche di base. La prova orale comprende anche quella pratica, ove gli insegnamenti lo richiedano.

Per il sostegno, prima della prova orale, è prevista una prova scritta aggiuntiva che mira a valutare le conoscenze e le competenze di base del candidato in relazione alla pedagogia speciale e alla didattica dell'inclusione.

FIT

Tutti i vincitori del concorso, suddivisi in **due scaglioni annuali** successivi, sottoscrivono un **contratto triennale retribuito di formazione** iniziale, tirocinio e inserimento nella funzione docente e partecipano a un percorso così articolato:

1. Il primo anno prevede lezioni, seminari e laboratori nelle strutture accademiche, attività di tirocinio nelle scuole e si conclude con un esame finale che porta al conseguimento del **diploma di specializzazione all'insegnamento**, per la classe di concorso o per il sostegno. Il compenso ammonta a circa 400€ al mese.
2. Il secondo anno, a cui si accede solo avendo conseguito il diploma di specializzazione all'insegnamento alla fine del primo, prevede ulteriori attività di studio e di tirocinio nelle scuole e lo svolgimento di **supplenze brevi e saltuarie** non superiori a 15 giorni. Il compenso ammonta a circa 400€ al mese a cui va aggiunto lo stipendio per le supplenze effettuate.
3. Il terzo anno, a cui si accede solo avendo superato con esito positivo la valutazione intermedia alla fine del secondo, è finalizzato a verificare la padronanza degli standard professionali e non è ripetibile: al docente viene affidata la copertura di un **posto vacante e disponibile**. Il compenso ammonta a quello di una supplenza annuale e alla fine dell'anno è prevista una **valutazione finale**.

In caso di valutazione finale positiva, il titolare del contratto FIT è assegnato all'ambito territoriale presso il quale ha prestato servizio nel corso del terzo anno e riceve un incarico triennale secondo le modalità previste dalla legge 107/2015. In caso di valutazione negativa, il docente potrà completare il percorso solo dopo aver superato un nuovo concorso.

FASE TRANSITORIA

Fino all'esaurimento delle GaE le assunzioni avvengono attraverso il doppio canale: per il 50% dalle Graduatorie del concorso 2016 (GM) e per il restante 50% dalle GaE.

Fino alla scadenza delle **GM del concorso 2016**, hanno diritto all'assunzione anche gli "idonei" (coloro che hanno superato le prove del concorso di cui non sono però risultati vincitori). I vincitori conservano il diritto all'assunzione anche dopo la scadenza delle graduatorie.

A partire dall'a.s. 2018/2019, qualora vi siano posti non coperti dalle GM, per quanto riguarda il 50% dei posti riservati al concorso (più quelli eventualmente disponibili per via dell'esaurimento delle GaE), si inizierà ad attingere prima solo alle nuove **graduatorie regionali di merito dei docenti abilitati**, poi anche al **concorso riservato** e, infine, anche alle graduatorie del prossimo **concorso ordinario**, secondo le quote percentuali riportate nella seguente tabella.

| 50% riservati alle GM (+ tutti quelli disponibili per esaurimento GaE) | | | | |
|---|-----------------------------|---|----------------------|--------------------|
| A.S. | GM 2016* | GRM abilitati | Concorso riservato** | Concorso ordinario |
| 2018/19 | 100% | Tutti i posti eventualmente non coperti da GM | - | - |
| 2019/20 | 100% se ancora in vigore | Tutti i posti eventualmente non coperti da GM | - | - |
| 2020/21 | - | 80% | 20% | - |
| 2021/22 | - | 80% | 12% | 8% |
| 2022/23 | - | 60% | 20% | 20% |
| 2023/24 | - | 60% | 20% | 20% |
| 2024/25 | - | 40% | 24% | 36% |
| 2025/26 | - | 40% | 24% | 36% |
| 2026/27 | - | 30% | 21% | 49% |
| 2027/28 | - | 30% | 21% | 49% |
| 2028/29 | - | 20% | 16% | 64% |
| 2029/30 | - | 20% | 16% | 64% |

* Dal 2020/21 le GM rimangono in vigore solamente per i vincitori di concorso 2016 non assunti a tempo indeterminato ai sensi della legge 107/2015.

**A partire dall'a.s. 2021-2022, nel caso in cui nella GRM degli abilitati non fosse presente un numero di docenti sufficiente a coprire l'intera quota percentuale a essa assegnata, i posti residui sarebbero ripartiti tra concorso riservato e concorso ordinario nel seguente modo: 60%-40% nell'a.s. 2021-2022; 50%-50% nel biennio 2022-2024; 40%-60% nel biennio 2024-2026; 30%-70% nel biennio 2026-2028, 20%-80% nel biennio 2028-2030.



COBAS - Comitati di Base della Scuola

sede nazionale: viale Manzoni, 55 - 00185 Roma

tel 0670452452 - tel/fax 0677206060

sito: www.cobas-scuola.it - PEO: mail@cobas-scuola.org

GRM dei docenti abilitati

La graduatoria regionale di merito degli abilitati sarà costituita in seguito a una speciale procedura concorsuale da bandire entro **febbraio 2018**, a cui potranno partecipare a pieno titolo i docenti che hanno conseguito l'abilitazione e/o la specializzazione per il sostegno entro il 31 maggio 2017, data di entrata in vigore del D.lgs. 59/2017. Potranno partecipare con riserva i docenti che stanno frequentando i corsi di specializzazione sul sostegno attivati con il DM 141/2017, successivamente rettificato e integrato dal DM 226/2017, purché conseguano il titolo entro il 30 giugno 2018. Non potranno partecipare, invece, i docenti già titolari di un contratto a tempo indeterminato nella scuola statale.

Questo speciale concorso consisterà in **una prova orale** di natura didattico-metodologica, non selettiva, il cui risultato inciderà per il 40% sul punteggio complessivo di ingresso in graduatoria (il restante 60% deriverà dalla valutazione dei titoli).

Non sarà richiesto il possesso dei 24 CFU/CFA nei settori formativi antropo-psico-pedagogici e nelle metodologie e tecnologie didattiche.

Lo scorrimento di questa graduatoria comporterà l'ammissione a un percorso di **un unico anno** disciplinato al pari del terzo anno del FIT e, in caso di valutazione positiva, l'assunzione a tempo indeterminato.

Concorso riservato

A partire **dalla fine del 2018**, con **cadenza biennale** e parallelamente al concorso ordinario, sarà bandito anche un concorso riservato a tutti i docenti che, alla data di scadenza del bando, risulteranno in possesso di un **servizio di almeno tre anni scolastici**, anche non continuativi, prestato negli ultimi 8 anni.

Anche in questo caso **non sarà richiesto il possesso dei 24 CFU/CFA** nei settori formativi antropo-psico-pedagogici e nelle metodologie e tecnologie didattiche e ciascun docente potrà concorrere per le classi di concorso o tipologie di posto per le quali abbia maturato un servizio di almeno un anno.

Il concorso consisterà nello svolgimento di una **prova scritta** di natura disciplinare e di una **prova orale** di natura didattico-metodologico.

I vincitori saranno ammessi a un **percorso biennale** disciplinato al pari del primo e del terzo anno del FIT, potranno effettuare supplenze anche durante il primo anno di corso e, alla fine, in caso di valutazione positiva, saranno assunti a tempo indeterminato.