



## **RIDUZIONE ORARIA ATA - 35 ORE CHIARIMENTI INTERPRETATIVI DELL'ART. 55 CCNL 2006/09**

Il personale ATA che può fruire della riduzione dell'orario settimanale da 36 a 35 ore è quello individuato sulla base dei criteri stabiliti dal comma 1 dell'art. 55 del CCNL Scuola 2006/2009.

Dalla lettura di tale comma, si evince che tale riduzione può essere applicata a tutto il personale o ad una parte del personale come di seguito specificato:

- a) nelle istituzioni educative, oppure nelle aziende agrarie, oppure nelle scuole che hanno un orario di servizio superiore alle 10 ore per almeno tre giorni a settimana la riduzione si applica a tutto il personale;
- b) in tutte le altre scuole si applica al:

- *personale adibito a regimi di orario articolati su più turni.* Quindi, tenendo conto della definizione di turnazione (art. 53 CCNL) ne ha diritto il personale che opera su più turni, anche sovrapposti, in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio;
- *personale coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza.* Quindi, tenendo conto che l'art. 51 del CCNL definisce ordinario l'orario di 6 ore continuative antimeridiane, ne ha diritto il personale che opera secondo un orario *con* significative oscillazioni rispetto alle ordinarie 6 ore continuative antimeridiane o con un orario flessibile, che consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale distribuendolo anche in cinque giornate lavorative (comma 2, art. 53 CCNL).

In base al comma 2 dell'art. 55 del CCNL 2006/09 è nella contrattazione di istituto che viene definito il numero, la tipologia, e quant'altro necessario ad individuare il personale ATA che può fruire della riduzione dell'orario settimanale in base ai suddetti criteri.

Quindi, in conclusione:

- se nella scuola si verifica la condizione a) tutto il personale ATA ha diritto alla riduzione di orario;
- se nella scuola si verifica sia la condizione a) che tutta o in parte la condizione b) tutto il personale ATA ha diritto alla riduzione di orario
- se nella scuola si verifica soltanto tutta o parte della condizione b) la contrattazione di scuola individuerà il personale ATA che ha diritto alla riduzione.